

様式 1 公表されるべき事項

(独)港湾空港技術研究所の役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 平成17年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

役員報酬は、国家公務員の給与及び民間企業の役員報酬の水準を考慮するとともに、独立行政法人評価委員会における業績評価の結果を勘案することとしている。

② 役員報酬基準の改定内容

|         |                                                           |
|---------|-----------------------------------------------------------|
| 法人の長    | 平成17年給与法改正に伴い役員手当の改正を行った。<br>俸給月額を 991,000円から 988,000円へ改正 |
| 理事      | 平成17年給与法改正に伴い役員手当の改正を行った。<br>俸給月額を 843,000円から 840,000円へ改正 |
| 理事(非常勤) | 該当者なし                                                     |
| 監事      | 平成17年給与法改正に伴い役員手当の改正を行った。<br>俸給月額を 783,000円から 780,000円へ改正 |
| 監事(非常勤) | 常勤監事俸給額の改正幅に合わせて改正を行った。<br>俸給月額を 266,700円から 265,700円へ改正   |

2 役員の報酬等の支給状況

| 役名                   | 平成17年度年間報酬等の総額 |              |             |                                 | 就任・退任の状況 |    |
|----------------------|----------------|--------------|-------------|---------------------------------|----------|----|
|                      |                | 報酬(給与)       | 賞与          | その他(内容)                         | 就任       | 退任 |
| 理事長                  | 千円<br>18,587   | 千円<br>11,881 | 千円<br>5,163 | 千円<br>355 (通勤手当)<br>1188 (都市手当) | 13.4.1   |    |
| 理事<br>( 1人)          | 千円<br>15,529   | 千円<br>10,104 | 千円<br>4,391 | 千円<br>24 (通勤手当)<br>1010 (都市手当)  | 17.4.1   |    |
| 監事<br>( 1人)          | 千円<br>13,473   | 千円<br>9,385  | 千円<br>2,706 | 千円<br>444 (通勤手当)<br>938 (都市手当)  | 17.4.1   |    |
| 監事<br>(非常勤)<br>( 1人) | 千円<br>3,200    | 千円<br>3,200  | 千円<br>0     | 千円<br>0 ( )                     | 15.4.1   |    |

注:「その他」欄には手当等が支給されている場合は、例えば通勤手当の総額を記入する。  
「その他」欄の都市手当は国家公務員給与法の調整手当に相当し、当所における支給率は10%であり、内容は(俸給+扶養手当+役職手当)×10% となる。

3 役員の退職手当の支給状況(平成17年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分          | 支給額(総額) | 法人での在職期間 |   | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘 要  |
|-------------|---------|----------|---|-------|-------|------|
| 法人の長        | 千円      | 年        | 月 |       |       | 該当なし |
| 理事          | 千円      | 年        | 月 |       |       | 該当なし |
| 監事          | 千円      | 年        | 月 |       |       | 該当なし |
| 監事<br>(非常勤) | 千円      | 年        | 月 |       |       | 該当なし |

注:「摘要」欄には、独立行政法人評価委員会による業績の評価等、退職手当支給額の決定に至った事由を記入する。

## Ⅱ 職員給与について

### 1 職員給与についての基本方針に関する事項

#### ① 人件費管理の基本方針

業務の効率化、可能な限りの外部委託の促進を行い、人件費の抑制を図り、中期計画の目標である一般管理費の抑制を図るとともに、適正な管理を心がけることとしている。

#### ② 職員給与決定の基本方針

##### ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

国家公務員の給与及び民間企業の水準を考慮するとともに業務実績を十分に反映し、手当等の適正な管理を努める。

##### イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

昇格・昇給の実施及び勤勉手当の支給に際して、従前から反映しているところであるが、より一層その趣旨を反映したものとなるような人事・給与制度とすることを考えている。

#### 〔能率、勤務成績が反映される給与の内容〕

| 給与種目             | 制度の内容                                                   |
|------------------|---------------------------------------------------------|
| 俸給               | 昇格基準に達した者のうち、勤務成績が良好な職員。<br>12月を下らない期間を良好に勤務した職員（普通昇給）  |
| 賞与：勤勉手当<br>（査定分） | 特に困難、精神的・身体的に苦勞の多い業務に従事し成果を挙げた者<br>特許取得等社会的評価の高い成果を挙げた者 |
| 特別昇給             | 文部科学大臣表彰を受けた者、博士号を取得した者                                 |

##### ウ 平成17年度における給与制度の主な改正点

国家公務員給与及び社会情勢等を考慮し、俸給の引き下げを行うとともに、扶養手当については配偶者分を13,500円から13,000円に引き下げた。民間の支給割合に合わせ賞与の支給月数を改定した（0.5月分増）

## 2 職員給与の支給状況

### ① 職種別支給状況

| 区分    | 人員      | 平均年齢      | 平成17年度の年間給与額(平均) |             |           |             |
|-------|---------|-----------|------------------|-------------|-----------|-------------|
|       |         |           | 総額               | うち所定内       | うち通勤手当    | うち賞与        |
| 常勤職員  | 人<br>71 | 歳<br>40.6 | 千円<br>8,258      | 千円<br>6,056 | 千円<br>122 | 千円<br>2,202 |
| 事務・技術 | 人<br>11 | 歳<br>43.0 | 千円<br>6,766      | 千円<br>4,918 | 千円<br>146 | 千円<br>1,848 |
| 研究職種  | 人<br>60 | 歳<br>40.2 | 千円<br>8,531      | 千円<br>6,265 | 千円<br>117 | 千円<br>2,266 |

|      |           |   |    |    |    |    |
|------|-----------|---|----|----|----|----|
| 在外職員 | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
|------|-----------|---|----|----|----|----|

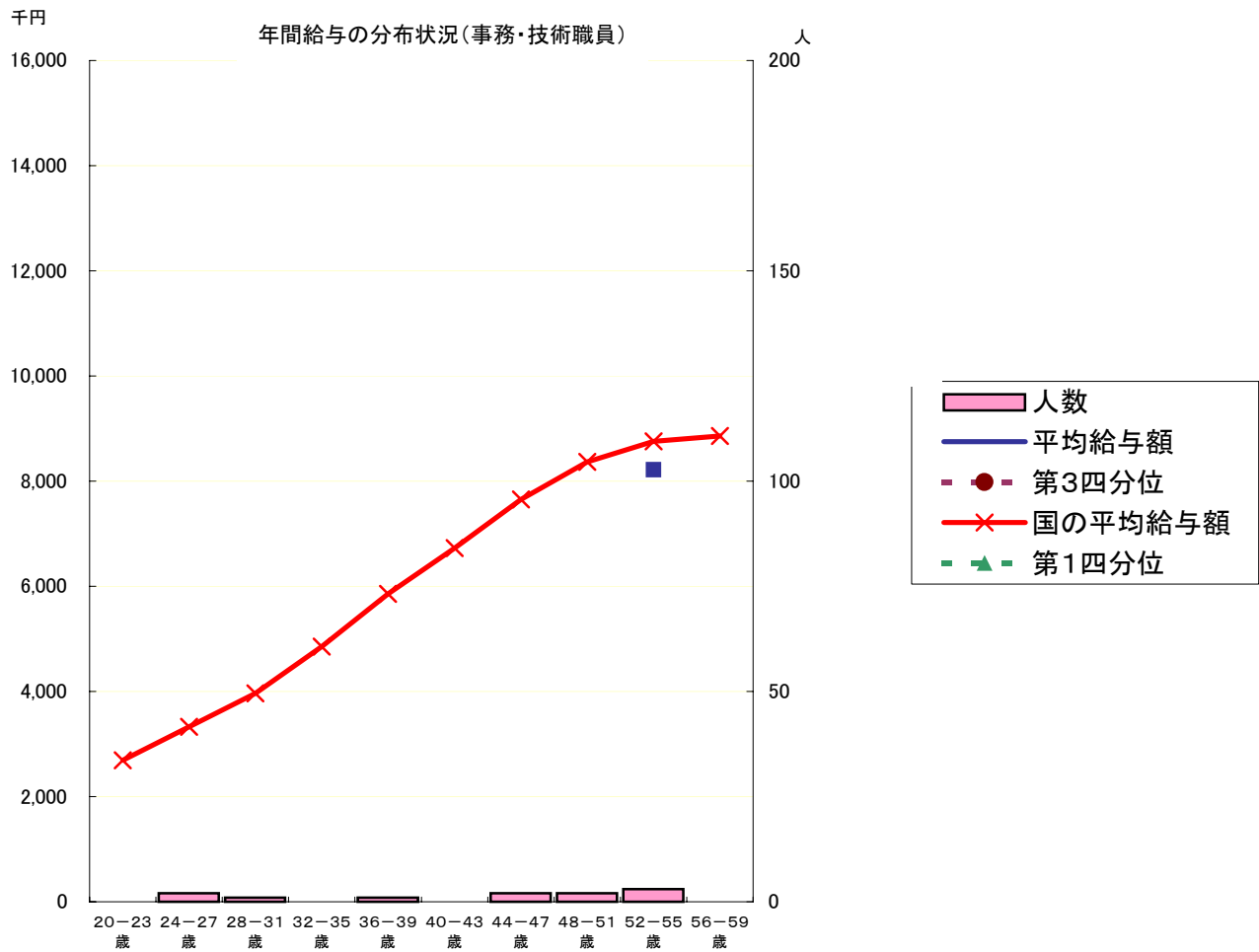
|       |           |           |             |             |          |             |
|-------|-----------|-----------|-------------|-------------|----------|-------------|
| 任期付職員 | 人<br>7    | 歳<br>34.9 | 千円<br>6,235 | 千円<br>4,944 | 千円<br>56 | 千円<br>1,291 |
| 事務・技術 | 人<br>該当なし | 歳         | 千円          | 千円          | 千円       | 千円          |
| 研究職種  | 人<br>7    | 歳<br>34.9 | 千円<br>6,235 | 千円<br>4,944 | 千円<br>56 | 千円<br>1,291 |

|       |           |   |    |    |    |    |
|-------|-----------|---|----|----|----|----|
| 再任用職員 | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 事務・技術 | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 研究職種  | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

|       |           |   |    |    |    |    |
|-------|-----------|---|----|----|----|----|
| 非常勤職員 | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 事務・技術 | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 研究職種  | 人<br>該当なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

注: 常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

② 年間給与の分布状況(事務・技術職員／研究職員)

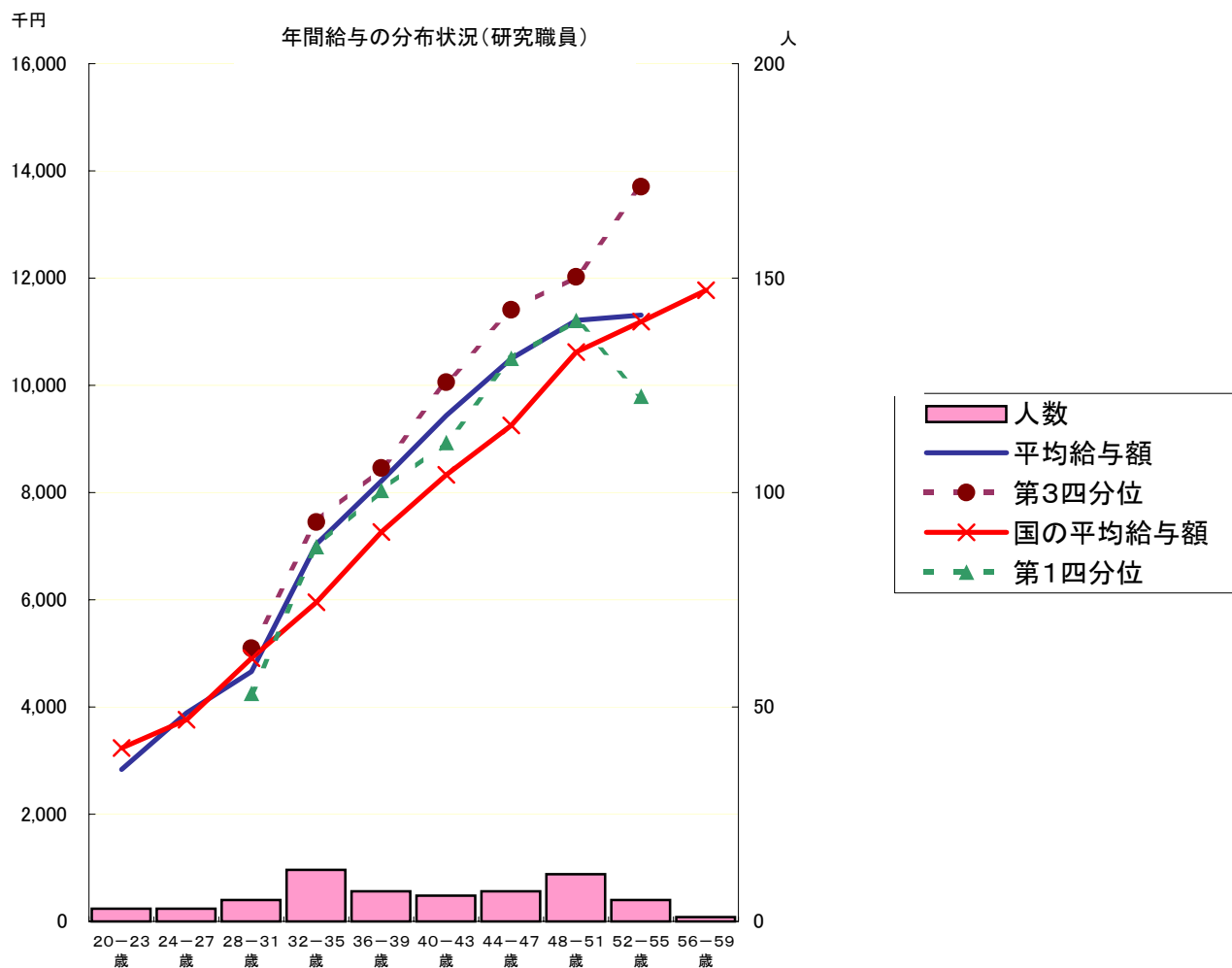


注:①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。  
 該当者が4人以下の年齢階層について第1・第3分位の折れ線を表示していない。  
 該当者が2名以下の年齢階層について、当該個人の情報が特定されるおそれのあることから、平均給与額の折れ線を表示していない。

(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位  | 平均    | 四分位  |
|-------------|----|------|------|-------|------|
|             |    |      | 第1分位 |       | 第3分位 |
| 部長          | —  | —    | —    | —     | —    |
| 課長          | 2  | 51.5 | —    | —     | —    |
| 課長補佐        | 3  | 50.5 | —    | 7,854 | —    |
| 係長          | 1  | 52.5 | —    | —     | —    |
| 主任          | 2  | 42.0 | —    | —     | —    |
| 係員          | 3  | 27.5 | —    | 3,573 | —    |

(注):課長、係長、主任は該当者が2名以下のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから年間給与の平均額については記載しない。



注:①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。

該当者が2名以下の年齢階層について、当該個人の情報が特定されるおそれのあることから、平均給与額の折れ線を表示していない。

(研究職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢  | 四分位   | 平均        | 四分位    |
|-------------|----|-------|-------|-----------|--------|
|             |    |       | 第1分位  |           | 第3分位   |
| 研究部長        | 4人 | 53.0歳 | 千円 -  | 千円 13,084 | 千円 -   |
| 研究室長        | 21 | 44.1  | 9,583 | 10,219    | 11,425 |
| 主任研究官       | 22 | 40.8  | 7,309 | 8,218     | 8,933  |
| 研究員         | 13 | 28.9  | 3,344 | 4,391     | 5,510  |

③ 職級別在職状況等(平成18年4月1日現在)(事務・技術職員)

| 区分                     | 計           | 1級    | 2級           | 3級            | 4級            | 5級    | 6級               |
|------------------------|-------------|-------|--------------|---------------|---------------|-------|------------------|
| 標準的な職位                 |             | 係員    | 係員           | 係員            | 主任係長          | 係長    | 係長<br>課長補佐       |
| 人員<br>(割合)             | 11人<br>(割合) | 該当者なし | 1人<br>(9.1%) | 2人<br>(18.2%) | 2人<br>(18.2%) | 該当者なし | 3人<br>(27.3%)    |
| 年齢(最高<br>～最低)          |             |       |              |               |               |       | 55 ～ 46          |
| 所定内給<br>与年額(最高<br>～最低) |             |       |              |               |               |       | 5,871 ～<br>5,151 |
| 年間給与<br>額(最高～<br>最低)   |             |       |              |               |               |       | 8,138 ～<br>7,282 |

| 区分                     | 計          | 7級           | 8級            | 9級    | 10級   | 11級   |
|------------------------|------------|--------------|---------------|-------|-------|-------|
| 標準的な職位                 |            | 課長補佐         | 課長            | 課長    | 部長    | 部長    |
| 人員<br>(割合)             | 1人<br>(割合) | 1人<br>(9.1%) | 2人<br>(18.2%) | 該当者なし | 該当者なし | 該当者なし |
| 年齢(最高<br>～最低)          |            |              |               |       |       |       |
| 所定内給<br>与年額(最高<br>～最低) |            |              |               |       |       |       |
| 年間給与<br>額(最高～<br>最低)   |            |              |               |       |       |       |

注:2級～4級、7級～8級における該当者が2名以下のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

③ 職級別在職状況等(平成18年4月1日現在)(研究職員)

| 区分                     | 計           | 1級               | 2級               | 3級               | 4級                | 5級                |
|------------------------|-------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| 標準的な職位                 |             | 研究員              | 研究官              | 主任研究官            | 室長<br>主任研究官       | 研究部長<br>室長        |
| 人員<br>(割合)             | 60人<br>(割合) | 7人<br>(11.7%)    | 6人<br>(10.0%)    | 12人<br>(20.0%)   | 14人<br>(23.3%)    | 21人<br>(35.0%)    |
| 年齢(最高<br>～最低)          |             | 29 ～ 21          | 45 ～ 27          | 48 ～ 31          | 56 ～ 35           | 55 ～ 40           |
| 所定内給<br>与年額(最高<br>～最低) |             | 3,377 ～<br>1,988 | 4,756 ～<br>3,092 | 6,105 ～<br>4,011 | 7,398 ～<br>5,638  | 9,894 ～<br>6,973  |
| 年間給与<br>額(最高～<br>最低)   |             | 4,525 ～<br>2,722 | 6,537 ～<br>4,253 | 8,357 ～<br>5,510 | 10,008 ～<br>7,721 | 14,010 ～<br>9,583 |

④ 賞与(17年度)における査定部分の比率(事務・技術職員)

| 区分       |                     | 夏季(6月)      | 冬季(12月)     | 計           |
|----------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| 管理<br>職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>該当者なし  | %<br>該当者なし  | %           |
|          | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %           | %           | %           |
|          | (最高～最低)             | %           | %           | %           |
| 一般<br>職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>66.3   | %<br>67.7   | %<br>67.1   |
|          | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>33.7   | %<br>32.3   | %<br>32.9   |
|          | (最高～最低)             | (36.4～27.5) | (34.7～30.8) | (34.1～29.3) |

④ 賞与(17年度)における査定部分の比率(研究職員)

| 区分       |                     | 夏季(6月)      | 冬季(12月)     | 計           |
|----------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| 管理<br>職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>64.6   | %<br>66.7   | %<br>65.7   |
|          | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>35.4   | %<br>33.3   | %<br>34.3   |
|          | (最高～最低)             | (42.1～32.1) | (39.7～30.6) | (40.8～31.6) |
| 一般<br>職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>66.2   | %<br>67.5   | %<br>66.9   |
|          | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>33.8   | %<br>32.5   | %<br>33.1   |
|          | (最高～最低)             | (39.0～31.5) | (34.7～30.6) | (36.1～31.3) |

⑤ 職員と国家公務員及び他の独立行政法人との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員／研究職員)

(事務・技術職員)

対国家公務員  
対 他 法 人

|      |
|------|
| 97.4 |
| 90.4 |

(研究職員)

対国家公務員  
対 他 法 人

|       |
|-------|
| 108.1 |
| 105.5 |

注：当法人の年齢別人員構成をウエイトに用い、当法人の給与を国の給与水準(「対他法人」においては、すべての独立行政法人を一つの法人とみなした場合の給与水準)に置き換えた場合の給与水準を100として、法人が現に支給している給与費から算出される指数をいい、人事院において算出

給与水準の比較指標について参考となる事項

当研究所は港湾・空港施設の整備、維持管理及び地震、津波、高潮の研究、海の自然環境保全など幅広い分野で研究を行っており、これらの研究を進めていくには専門的かつ高度な見識を持つ職員が必要となり、研究職員の給与水準が比較的高いものとなっている。

### Ⅲ 総人件費について

| 区 分                 | 当年度<br>(平成17年度) | 前年度<br>(平成16年度) | 比較増△減        |             | 中期目標期間開始時<br>(平成13年度)からの増△減 |              |
|---------------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------|-----------------------------|--------------|
| 給与、報酬等支給総額<br>(A)   | 千円<br>926,545   | 千円<br>926,685   | 千円<br>△ 140  | (%)<br>0.0  | 千円<br>△ 10,270              | (%)<br>△ 1.1 |
| 退職手当支給額<br>(B)      | 千円<br>189,877   | 千円<br>170,999   | 千円<br>18,878 | (%)<br>11.0 | 千円<br>△ 8,231               | (%)<br>△ 4.2 |
| 非常勤役職員等給与<br>(C)    | 千円<br>204,623   | 千円<br>156,041   | 千円<br>48,582 | (%)<br>31.1 | 千円<br>93,727                | (%)<br>84.5  |
| 福利厚生費<br>(D)        | 千円<br>107,719   | 千円<br>105,939   | 千円<br>1,780  | (%)<br>1.7  | 千円<br>19,245                | (%)<br>21.8  |
| 最広義人件費<br>(A+B+C+D) | 千円<br>1,428,764 | 千円<br>1,359,664 | 千円<br>69,100 | (%)<br>5.1  | 千円<br>94,471                | (%)<br>7.1   |

総人件費について参考となる事項

- ・給与、報酬等支給総額の増減理由としては人事院勧告に準拠した給与水準の引き下げによる。
  - ・退職手当支給額の増加については退職者が昨年に比べ多かったことが原因であり、福利厚生費の増加については共済組合の掛金率が上がったことが原因としてあげられる。
  - ・非常勤役職員等給与の増加については、受託研究に従事する特別研究員及び事務補助職員の雇用に係るものである。
- 行革推進法、「行政改革の重要方針」(17.12.24閣議決定)による人件費削減の取組の状況
- ①人件費削減の取り組みに関する事項
- 「行政改革の重要方針」を踏まえ、国家公務員に準じた人件費削減を行うこととし、役職員の給与についても国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系の見直しを実施する。
- ②中期計画において設定した削減目標、国家公務員の給与構造改革を踏まえた見直しの方針
- ・前中期目標期間の最終年度予算額に対し、本中期目標期間の最終年度までに人件費(退職手当を除く)について5%以上の削減を行う。
  - ・役職員の給与に関し、国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系の見直しを進める。
- ③人件費削減の取組の進ちょく状況
- ・基準年度(平成17年度)の給与、報酬等支給総額 926,545千円

### Ⅳ 法人が必要と認める事項

特になし